



**NACIONALINIO MAISTO IR VETERINARIJOS RIZIKOS VERTINIMO INSTITUTO
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL NACIONALINIO MAISTO IR VETERINARIJOS RIZIKOS VERTINIMO
INSTITUTO 2025–2027 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO
PATVIRTINIMO**

2025 m. rugsėjo d. Nr.
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 7 straipsnio 1 dalies 6 punktu, 6 dalimi ir Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministro 2023 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 3D-906 „Dėl Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto nuostatų patvirtinimo“ 18.2 papunkčiu bei atsižvelgdamas į 2022–2033 metų nacionalinę darbotvarkę korupcijos prevencijos klausimais, patvirtintą Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“:

1. T v i r t i n u Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto 2025–2027 m. korupcijos prevencijos veiksmų planą (pridedama).

2. P a v e d u :

2.1. įsakymo vykdymą Nacionaliniam maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto (toliau – NMVRVI) skyriams;

2.2. įsakymo vykdymo kontrolę NMVRVI direktoriaus paskirtam asmeniui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą;

2.3. Bendrųjų reikalų skyriui su šiuo įsakymu supažindinti Administraciją ir skyrių vedėjus, skyrių vedėjams – skyrių darbuotojus.

3. N u s t a t a u , kad šis įsakymas skelbiamas NMVRVI interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.

Direktorius

Egidijus Pumputis

Parengė
Edmundas Sakalauskas

**NACIONALINIO MAISTO IR VETERINARIJOS RIZIKOS VERTINIMO INSTITUTO
2025–2027 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto (toliau – NMVRVI, Institutas) 2025–2027 m. korupcijos prevencijos veiksmų planas (toliau – Planas) – korupcijos prevencijos planavimo dokumentas, padedantis kryptingai vykdyti NMVRVI antikorpacinę politiką, stiprinti antikorpacinę aplinką, valdyti korupcijos riziką ir nustatantis korupcijos prevencijos priemonės skaidresnei NMVRVI veiklai užtikrinti.¹

2. Plano paskirtis – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją NMVRVI.

3. Plano priemonės, vykdytojai, laukiami rezultatai, laukiamo rezultato kriterijai nurodyti Plano priede.

4. Planas parengtas vadovaujantis:

4.1. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (toliau – KPI);

4.2. Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu (toliau – VPIDI);

4.3. 2022–2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“;

4.4. Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“;

4.5. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 2-246 „Dėl Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijomis patvirtinimo“;

4.6. Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijos ir jos valdymo srities įstaigų, valstybės valdomų įmonių nulinės tolerancijos korupcijai politikos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministro 2020 m. lapkričio 6 d. įsakymu Nr. 3D-761 „Dėl Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijos ir jos valdymo srities įstaigų, valstybės valdomų įmonių nulinės tolerancijos korupcijai politikos aprašo patvirtinimo“;

4.7. NMVRVI antikorpacijos politika, patvirtinta NMVRVI direktoriaus 2024 m. lapkričio 18 d. įsakymu Nr. 1A-76 „Dėl Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto antikorpacijos politikos patvirtinimo“ (toliau – Antikorpacijos politika).

¹ Planas 2025 m. rugpjūčio 27 d. suderintas su Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijos Korupcijos prevencijos ir vidaus tyrimų skyriaus atstovais.

5. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos KPI, VPIDĮ ir kituose teisės aktuose.

II SKYRIUS KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

6. Korupcijos rizikos veiksnių analizė yra neatsiejama Plano sudarymo dalis, nes jos metu nustatytos problemos lėmė Plano tikslo, uždavinių ir priemonių jiems pasiekti nustatymą.

7. Korupcijos rizikos veiksnių analizės metu vertinta:

7.1. Korupcijos rizikos veiksniai:

7.1.1. korupcijos prevencijos planavimo dokumentų vykdymo rezultatai;

7.1.2. sociologinių tyrimų duomenys;

7.1.3. duomenys gauti atlikus korupcijos rizikos analizę;

7.1.4. duomenys gauti atlikus korupcijos tikimybės nustatymą.

7.2. NMVRVI veikla korupcijos prevencijos srityje.

PIRMASIS SKIRSNIS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PLANAVIMO DOKUMENTŲ VYKDYMO REZULTATAI

8. Planas rengiamas įvertinus NMVRVI 2023–2024 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo rezultatus. Minėti rezultatai pateikti Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto 2023–2024 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonių ataskaitoje (patvirtinta NMVRVI direktoriaus 2025-03-03 įsakymu Nr.1A-25 „Dėl Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto 2023-2024 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo patvirtinimo“), kuri viešai paskelbta NMVRVI tinklapyje <https://nmvrvi.lrv.lt/lt/korupcijos-prevencija-15636/korupcijos-prevencijos-programa-ir-vykdymas-15643/>.

9. 2023–2024 metais buvo sėkmingai įgyvendintos 20 korupcijos prevencijos priemonių. Šios priemonės padėjo NMVRVI koordinuoti ir vykdyti sistemingą, kryptingą antikorpacinę politiką, stiprinant veiklos ir procedūrų skaidrumą bei sumažinant ar pašalinant galimas korupcijos prielaidas. Įvertinus NMVRVI antikorpacinės programos įgyvendinimo patirtį ir rezultatus, nustatyta, kad korupcijos pasireiškimo tikimybės analizė ir vertinimas, pagrįsti konkrečių teisės aktų nuostatų bei veiklos duomenų analize, yra viena efektyviausių priemonių kuriant korupcijai atsparią aplinką. Įgyvendinant šias priemones, pavyko antikorpaciniu požiūriu įvertinti reikšmingą NMVRVI veiklos sritį – viešuosius pirkimus, taip pat parengti ir įgyvendinti reikalingas kitas prevencijos priemones. Įgyvendinant planą, tikslinga tęsti esamas korupcijos prevencijos priemones bei, atsižvelgiant į praktinę patirtį ir aktualijas, prireikus kurti naujas.

ANTRAS SKIRSNIS SOCIOLOGINIŲ TYRIMŲ DUOMENYS

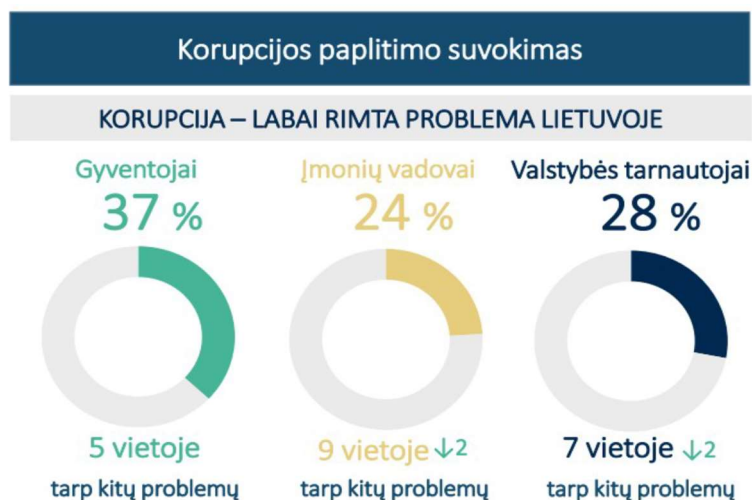
10. Vertinant korupciją tikslinga remtis įvairių tyrimų visuma ir faktiniais duomenimis apie padarytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus. Tyrimai suteikia galimybę įvertinti korupcinę situaciją Lietuvoje, išsiaiškinti, koks yra tikslinių grupių požiūris į korupciją, nustatyti korupcijos paplitimą įvairiose institucijose, respondentų korupcinę patirtį ir įvertinti antikorpacinį potencialą.

11. Korupcijos lygis ir paplitimas:

11.1. Korupcijos suvokimo indeksas (toliau – KSI) yra vienas iš garsiausių pasaulyje korupcijos suvokimo tyrimų, kuris atskleidžia, kaip pasaulio valstybėms pavyksta kontroliuoti korupciją. Jis parodo, kaip šalyje suvokiama valstybės ar savivaldybių tarnautojų ir politikų korupcija. KSI įverčiai rikiuojasi šimto balų skalėje, kur 100 balų žymi labai skaidrią valstybę, 0 – labai korumpuotą. Pagal „*Transparency International*“ paskelbtus 2024 m. KSI tyrimo rezultatus, Lietuvai skirti 63 balai iš 100 galimų ir 32 vieta 180 šalių sąrašė. KSI tyrimo rezultatai rodo, kad Lietuva gavo dviem balais daugiau ir užima aukštesnę vietą palyginti su ankstesniu tyrimu 2023 m. (trūksta balų iki Vakarų Europos ir ES vidurkio)²;

11.2. STT inicijuoja visuomenės apklausas – „Lietuvos korupcijos žemėlapius“, kurių tikslas – įvertinti Lietuvos gyventojų, verslininkų ir valstybės tarnautojų požiūrį į korupciją, jos paplitimą, atskleisti minėtų grupių patirtį šioje srityje, nustatyti Lietuvos visuomenės antikorupecinį potencialą.

12. Lietuvos korupcijos žemėlapis 2023–2024 m. duomenimis. Lietuvos gyventojams pateikus 19 aktualių problemų, korupcija užima penktąją vietą. 2023 m. kaip labai rimtą problemą – korupciją, nurodė 37 proc. gyventojų, o 2022 m. – 34 proc. gyventojų. Įmonių vadovai korupciją kaip labai rimtą problemą paminėjo 9 vietoje (24 proc.), 2022 m. korupcija buvo 6 vietoje (24 proc.). Tarp įmonių vadovams pateiktų verslo vystymosi problemų korupcija užėmė 9 vietą – 10 proc. respondentų nurodė, kad korupcija yra labai didelė problema jų verslui. Valstybės tarnautojai iš visų pateiktų problemų korupciją priskyrė 7 vietai – 28 proc. mano, kad korupcija yra labai svarbi problema Lietuvoje (1 pav.).³



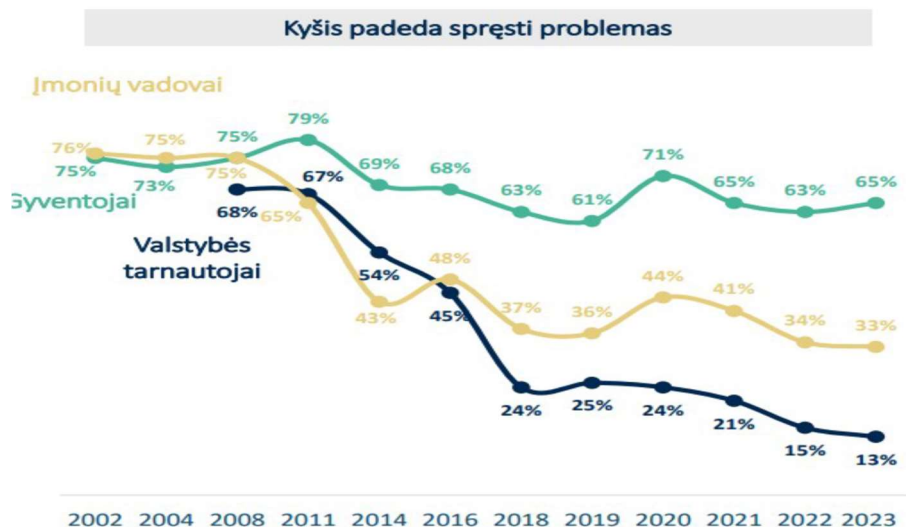
1 pav.

13. Atliktame tyrime dalyvavusių tikslinių grupių antikorupecinės nuostatos rodo, kad išlieka panašus respondentų (gyventojų kategorijoje) skaičius (65 proc.), manančių, kad korupcija padeda spręsti problemas (2022 m. – 65 proc.). 51 proc. gyventojų teigia, kad duotų kyšį (2022 m. – 57 proc.), 32 proc. nurodo, kad imtų kyšį (2022 m. – 35 proc.). Į klausimą, kodėl neduoda kyšio, gyventojai dažniausiai atsakė nurodydami, kad tiesiog nebuvo situacijos, kurioje būtų reikalaujama kyšio, (62 proc.) (2022 m. – 51 proc.), 40 proc. nurodė, kad viską pavyksta išspręsti be kyšio davimo (2022 m. – 38 proc.), o 26 proc. nedavė kyšio, nes tai prieštarauja jų įsitikinimams (2022 m. – 28 proc.).

² <https://transparency.lt/korupcijos-suvokimo-indekse-lietuvai-skirti-63-balai-ir-32-vieta-pasaulyje/>

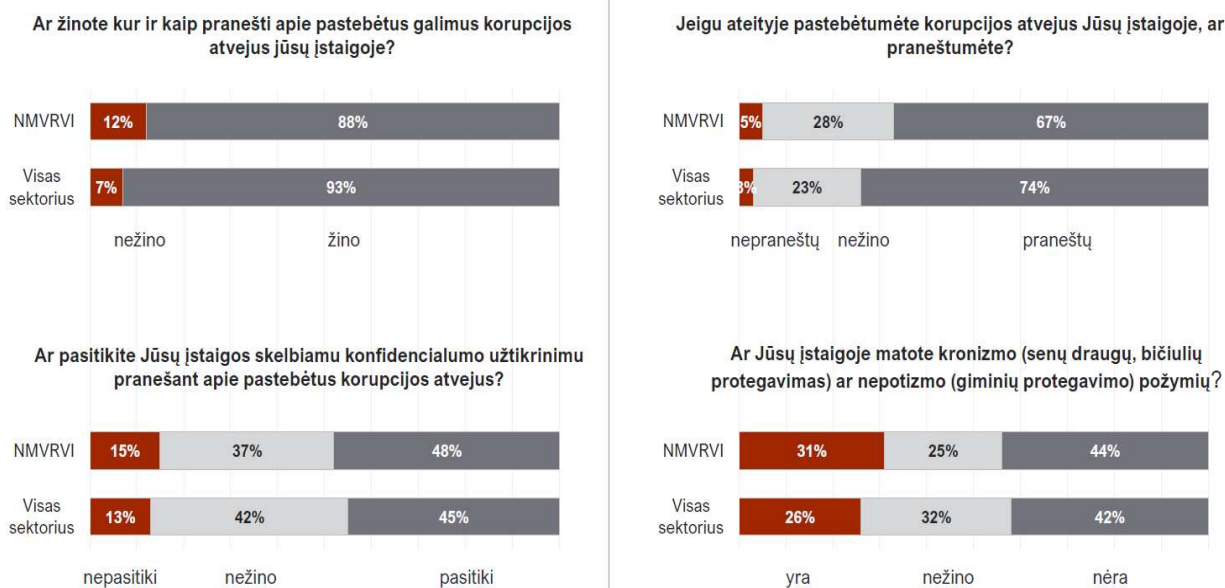
³ <https://www.stt.lt/naujienos/7464/naujausias-lietuvos-korupcijos-zemelapis-kysiu-reikalaujama-maziau-taciau-korupcijos-problema-lietuvoje-islieka:3875>

Palyginti su ankstesniais metais, kyšių duotų 6 proc. gyventojų mažiau. Kitų esminių pakitimų nėra (2 pav.).⁴



2 pav.

14. Įvertinti VRM atlikto „Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto darbuotojų pasitenkinimo darbu tyrimas“ rezultatai, kurie NMVRVI viešai pristatyti 2025-05-27. Pagal minėto tyrimo duomenis: „88% darbuotojų žino kur pranešti apie pastebėtus galimus korupcijos atvejus, 67% praneštų, o 48% – pasitiki, kad bus užtikrintas konfidencialumas. 31% išvelgia kronizmo ar nepotizmo požymių NMVRVI. Lyginant su visu viešuoju sektoriumi, NMVRVI du iš keturių teiginių vertinami prasčiau.“ (3 pav.).



3 pav.

15. Kuriant korupcijai atsparią aplinką NMVRVI, siekiant tobulinti taikomas korupcijos prevencijos priemones ir užtikrinti tinkamą jų įgyvendinimą, 2024 m. buvo organizuojamas NMVRVI darbuotojų Korupcijos tolerancijos tyrimas (Tyrimas, Apklausas). Pagrindiniai Tyrimo tikslai buvo nustatyti: 1) korupcijos paplitimą; 2) darbuotojų toleranciją korupcijai ir korupcinę patirtį; 3) ar darbuotojai žino Institute taikomas korupcijos prevencijos priemones ir jų nuomonę apie

⁴ <https://www.stt.lt/naujienos/7464/naujausias-lietuvas-korupcijos-zemelapis-kysiu-reikalaujama-maziau-taciau-korupcijos-problema-lietuvoje-islieka:3875>

jų efektyvumą; 4) ar Instituto darbuotojai žino ir laikosi Instituto Dovanų politikos. Daugiau informacijos: [2024 m. Korupcijos tolerancijos NMVRVI TYRIMO REZULTATAI](#)⁵:

Minėto 2024 m. Korupcijos tolerancijos tyrimo respondentai,

- Į klausimą „*Ar manote, kad Institute yra paplitusi korupcija?*“ 51 % respondentų nurodė, jog „sunku pasakyti“, 46 % „Ne, nepaplitusi“ ir 3 % respondentų atsakė „Taip paplitusi“.

- Į klausimą „*Ar yra buvę situacijų, kai Jums buvo siūlomas kyšis, ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija?*“ 97 % respondentų nurodė „Ne, nėra buvę“, 2 % nurodė „Taip, yra buvę“ ir 1 % respondentų neatsakė į klausimą.

- Į klausimą „*Ar per pastaruosius metus buvo situacijų, kai Jūsų kolegai buvo siūlomas neteisėtas atlygis (pinigai, paslauga ir pan.) ar buvote kitaip darbe susidūrę su korupcijos apraiškomis?*“ 98 % respondentų nurodė „Ne, nėra buvę“, 0% „Taip, yra buvę“ ir 2 % respondentai neatsakė į klausimą.

- Į klausimą „*Ar esate per pastaruosius 2 metus davęs (-usi) kyšį?*“ 100 % respondentų nurodė „Ne“, 0 % respondentų „Taip“.

- Į klausimą „*Ar asmeniškai informuotumėte (darbdavį, teisėsaugos institucijas) apie Jums žinomą korupcijos atvejį?*“ 59 % respondentų nurodė „Taip, informuočiau“, 35 % nurodė „Sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių“ ir 6 % respondentų nurodė, jog „Ne, neinformuočiau“.

- Į klausimą „*Ar žinoma, kaip reikėtų elgtis, kai klientai ar kitų įstaigų atstovai teikia ar siūlo neteisėtą atlygį (pvz., pinigus, paslaugas ir pan.)?*“ 91 % respondentų nurodė „Žinau“, 9 % nurodė „Nežinau“.

- Į klausimą „*Ar šiais metais vykdydami pavestas darbo funkcijas esate gavę dovanų (pvz., suvenyrų, saldainių, kitų daiktų, paslaugų ir pan.)?*“ 98 % respondentų nurodė „Nesu gavęs (-usi) dovanų, 2 % nurodė „Gavau dovanų“.

- Į klausimą „*Ar esate per pastaruosius 2 metus gavęs (-usi) dovanų, susijusių su savo užimamomis pareigomis (išskyrus Instituto dovanas)?*“ 99 % respondentų nurodė „Ne, nesu gavęs (-usi)“, ir 1 % respondentų nurodė jog „Taip, esu gavęs (-usi)“.

- Į klausimą „*Ar pranešėte kam nors apie tai?*“ 57 % respondentų nurodė „Ne, nepranešiau“, 8 % „Taip, pranešiau“ ir 35 % respondentų neatsakė į klausimą.

- Į klausimą „*Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?*“ 85 % respondentų nurodė „Taip, žinau“, 14 % respondentų nurodė „Ne nežinau“ ir 1 % respondentų neatsakė į klausimą.

- Į klausimą „*Ar yra žinoma ir aišku, kokia tvarka reikia nusišalinti nuo tarnybinių pareigų atlikimo, esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui?*“ 56 % respondentų nurodė „Žinau ir man aišku, kokia tvarka ši procedūra įgyvendinama“, 42 % respondentų nurodė „Nežinau“ ir 2 % respondentų neatsakė į klausimą.

16. Apibendrinant 2024 m. Korupcijos tolerancijos tyrimo duomenis, darytina išvada, kad NMVRVI darbuotojai nusiteikę netoleruoti korupcijos, tačiau norą bendradarbiauti, pranešti apie galimas ir esamas korupcijos apraiškas stabdo nesaugumo jausmas, manymas, kad gali pats pranešėjas nukentėti, nepasitikėjimas, kad pranešimas duotų teigiamą rezultatą (abejonė, kad susiję su korupcija asmenys būtų patraukti atsakomybėn) bei galimas žinių trūkumas įvertinti, ar situacijoje yra korupcijos apraiškų.

17. NMVRVI kasmet, atliekama užsakovų apklausa. Apklausos rezultatai analizuojami siekiant nuolat gerinti NMVRVI teikiamų paslaugų kokybę, užsakovų aptarnavimą bei tobulinti kokybės vadybos sistemą. Anketinė apklausa užsakovams siunčiama kartu su tyrimų protokolais elektroniniu paštu. Apklausos klausimus (anketą) galima rasti ir NMVRVI interneto puslapyje

⁵ <https://nmvrvi.lrv.lt/lt/korupcijos-prevensija-15636/bendroji-informacija/>

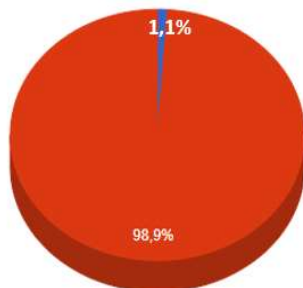
(<https://apklausa.lt/f/nacionalinio-maisto-ir-veterinarijos-rizikos-vertinimo-instituto-anketa-2025-g6j9t6u/answers/new.f>). Į klausimą, ar teko susidurti su korupcijos apraiškomis Institute?, atsakymuose nepateikta informacija apie galimą korupcijos apraišką NMVRVI.

2023 – 2024 m. NMVRVI klientų nuomonės tyrimai:

2023 m. respondentai nurodė, jog

11. Ar teko susidurti su korupcijos apraiškomis Institute?

■ Taip
■ Ne



Vertinant šio 2023 m. tyrimo duomenis, konstatuota

išvada: 1 respondentas pažymėjo, kad yra susidūręs su korupcijos apraiškomis Institute. Tačiau skiltyje „Jei į 11 klausimą atsakėte "Taip", pateikite kuo daugiau informacijos“, nenurodė jokios informacijos, kad būtų galima analizuoti įvykį. Anketa yra anoniminė, apklausos anketos pildymo trukmė buvo 115 s. Anketos atsakymai yra teigiami, visi atsakymai pateikti „Taip“. Atlikus šios apklausos anketos visų pateiktų atsakymų analizę, daroma išvada, kad pildant anketą užsakovas padarė klaidą.

2024 m. respondentai nurodė, jog

11. Ar teko susidurti su korupcijos apraiškomis Institute?

■ Taip
■ Ne



Vertinant 2024 m. tyrimo duomenis, konstatuota

išvada: 1 respondentas pažymėjo, kad yra susidūręs su korupcijos apraiškomis Institute. Tačiau skiltyje „Jei į 11 klausimą atsakėte "Taip", pateikite kuo daugiau informacijos“, nenurodė jokios informacijos, kad būtų galima analizuoti įvykį. Anketos atsakymai yra teigiami, visi atsakymai pateikti „Taip“. Atlikus šios apklausos anketos visų pateiktų atsakymų analizę, daroma išvada, kad pildant anketą užsakovas padarė klaidą.

18. Apžvelgus nacionalinių ir institucinių sociologinių tyrimų duomenis, darytina išvada, kad ilgalaikėje perspektyvoje visuomenės vertinimai tampa nuosaikesni: mažėja asmenų, manančių, kad korupcijos lygis per pastaruosius trejus metus augo, taip pat mažėja korupcijos paplitimo intensyvumo vertinimas. Vis dėlto korupcija tiek politiniu, tiek administraciniu lygmeniu išlieka vienu pagrindinių veiksnių, lemiančių piliečių nusivylimą viešuoju sektoriumi. Išanalizuoti sociologiniai tyrimai rodo, kad valstybės tarnyba, įgyvendindama korupcijos prevencijos priemones ir vykdydama sistemingą, kryptingą antikorupecinę politiką, efektyviai kuria korupcijai atsparią aplinką. Tokiu būdu ji reikšmingai prisideda prie pasitikėjimo viešuoju sektoriumi stiprinimo.

TREČIAS SKIRSNIS

DUOMENYS GAUTI ATLIKUS KORUPCIJOS RIZIKOS ANALIZĘ

19. 2020–2022 m. laikotarpiu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba (toliau – STT) atliko Korupcijos rizikos analizę NMVRVI. Minėtos korupcijos rizikos analizės tikslas – antikorupeciniu požiūriu įvertinti NMVRVI vykdomus mėginių tyrimų atlikimo organizavimo ir kontrolės vykdymo procesus, siekiant nustatyti korupcijos rizikos veiksnius, galinčius sudaryti prielaidas darbuotojams ar kitiems asmenims padaryti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir

pateikti institucijai rekomendacinio pobūdžio pasiūlymus, skirtus nustatytai korupcijos rizikai sumažinti ir (ar) korupcijos rizikos veiksniams pašalinti, taip pat viešojo sektoriaus subjekto (-ų) veiklai skaidrinti.^{6 7}

20. 2023 m. gruodžio 5 d. buvo pateiktas STT korupcijos rizikos vertinimas NMVRVI. STT korupcijos rizikos analizės išvada, priemonės, nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams mažinti ar šalinti ir priemonių įgyvendinimo rezultatai paskelbti NMVRVI tinklalapyje⁸. Priemonių, nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams mažinti ar šalinti ir priemonių įgyvendinimas pateiktas STT 2024 m. kovo 4 d. (patvirtinta įsakymu Nr. 1A-23), 2024 m. balandžio 26 d. bei 2024 m. birželio 28 d. NMVRVI 2024-12-05 (raštu Nr. 3A-543) pateikė galutinę, išsamią informaciją apie STT Korupcijos rizikos analizės išvadoje pateiktų rekomendacinio pobūdžio pasiūlymų įgyvendinimą bei NMVRVI interneto svetainės nuorodą į STT Korupcijos rizikos analizės išvadoje pateiktų rekomendacinio pobūdžio pasiūlymų įgyvendinimą. Atsakymas į minėtą informaciją iš STT gautas 2025-01-06. Atsižvelgiant į minėtą STT atsakymą, pasiūlymai, kurie įvardyti kaip neįgyvendinti ar iš dalies įgyvendinti (Pasiūlymai dėl antikorpinių pastabų (5.1.1., 5.1.4., 5.1.6., 5.3.2., 5.3.3., 5.3.4., 5.3.10.) analizuojami, siekiant, jog būtų savalaikiai įgyvendinti.

KETVIRTAS SKIRSNIS

DUOMENYS GAUTI ATLIKUS KORUPCIJOS TIKIMYBĖS NUSTATYMĄ

21. 2025 m. atliktas Korupcijos tikimybės nustatymas NMVRVI viešųjų pirkimų srityje (2023-2024 m.) (Išvada patvirtinta NMVRVI direktoriaus 2025-04-02 įsakymu Nr. 1A-44 „Dėl korupcijos pasireišimo tikimybės nustatymo Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto viešųjų pirkimų procedūrose išvados patvirtinimo).

22. Minėtoje Išvadoje akcentuota, jog „Analizuojant viešųjų pirkimų srities rizikas, buvo atsižvelgta į STT rekomendacijų 12 p.⁹ bei nustatyta, kad: nagrinėjamu laikotarpiu NMVRVI nebuvo užfiksuota Korupcijos prevencijos įstatymo 2 str. 10 d. nurodytų nusikalstamų veikų; nebuvo gauta skundų, pranešimų, susijusių su galimai netinkamais, neteisėtais NMVRVI darbuotojų veiksmais, jiems atliekant viešuosius pirkimus; STT korupcijos rizikos analizės NMVRVI viešųjų pirkimų srityje nėra atlikusi; antikorpiniai vertinimai (vertinamoje srityje) atlikti nebuvo; Valstybės kontrolė, Seimo kontrolierius, kitos kontrolės ar priežiūros institucijos vidaus patikrinimų minėtoje srityje taip pat nėra atlikusios. Galima rizika: „Neteisėti perkančiosios organizacijos atstovų ir tiekėjo susitarimai visuose pirkimo etapuose.“ Korupcijos rizikos veiksniai: „Nevaldomi interesų konfliktai – nedeklaruojami privatūs interesai, nesudaromi konfidencialumo pasižadėjimai, nešališkumo deklaracijos, nevykdoma kontrolė, nenusišalinama dalyvaujant, kai priimami sprendimai, ar juos priimant, nesilaikoma konfidencialumo reikalavimų.“

23. Atsižvelgiant į galimą riziką, bei korupcijos rizikos veiksnį (NMVRVI viešųjų pirkimų srityje), nustatytos rizikų mažinimo ir nustatytų jų veiksmų pašalinimo priemonės, kaip: 1. Nuolat atlikti interesų konfliktų prevenciją, siekiant nustatyti, ar viešuosiuose pirkimuose priimant sprendimus dalyvavę darbuotojai tinkamai vykdė savo pareigas pranešti, deklaruoti apie interesų konfliktus ir /ar nusišalinti. 2. Esant poreikiui rekomenduojama svarstyti numatyti papildomas

⁶<https://www.stt.lt/korupcijos-prevencija/korupcijos-rizikos-analizes/atliktos-korupcijos-rizikos-analizes/7471/act1098>

⁷<https://nmvrvi.lrv.lt/lt/korupcijos-prevencija-15636/korupcijos-pasireiskimo-tikimybe-ir-korupcijos-rizikos-analize/korupcijos-rizikos-analize/>

⁸<https://nmvrvi.lrv.lt/lt/korupcijos-prevencija-15636/korupcijos-pasireiskimo-tikimybe-ir-korupcijos-rizikos-analize/korupcijos-rizikos-analize/>

⁹ Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 2-246 „Dėl korupcijos pasireišimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijų patvirtinimo“.

NMVRVI vidaus kontrolės priemonės, kurios užtikrintų savalaikę privačių ir viešųjų interesų deklaravimo ir atnaujinimo kontrolę; 3. Esant poreikiui teikti rekomendacijas dėl nešališkumo deklaracijų ir konfidencialumo pasižadėjimų pasirašymo visiems darbuotojams, kurie neprivalo Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymo nustatyta tvarka deklaruoti privačius interesus, tačiau bet kokia forma dalyvauja vykdant pirkimo procedūras (pasirašo, peržiūri, derina ar tvirtina dokumentus). 4. Nuolat vykdyti antikorupcinį (įskaitant ir viešųjų pirkimų srityje) švietimą bei atlikti kitas reikalingas korupcijos prevencijos priemones.

III SKYRIUS NMVRVI VEIKLA KORUPCIJOS PREVENCIJOS SRITYJE

24. NMVRVI yra savarankiška įstaiga, įgyvendinanti Korupcijos prevencijos įstatymo nuostatas.

25. NMVRVI yra įsteigta vyriausiojo specialisto atsakingo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą pareigybė, kuris pagal kompetenciją atsakingas už korupcijos prevenciją NMVRVI.

26. NMVRVI 2024 m. aktyviai dalyvavo kuriant korupcijai atsparią aplinką. 2025 – 2027 m. toliau tęsiamas Korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimas:

26.1. NMVRVI direktoriaus 2024-11-18 įsakymu Nr. 1A-76 „Dėl Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto antikorupcijos politikos patvirtinimo“ patvirtinta Instituto antikorupcijos politika ir jos priedai: darbuotojų skaidraus elgesio gairės, Dovanų politikos aprašas ir Lobistinės veiklos administravimo tvarkos aprašas. Instituto antikorupcijos politika įtvirtina nulinės tolerancijos korupcijai poziciją, apibrėžia priemones, kuriomis valdomos korupcijos rizikos, nustato pagrindinius korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus ir jų laikymosi užtikrinimo gaires¹⁰:

26.1.1. Skaidraus elgesio gairės nustato Instituto darbuotojų elgesio principus, kuriais, vykdydami savo pareigas Institute, susidūrę su jiems teikiamomis dovanomis, galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika Institute ar gavus apie tai informacijos, taip pat pateikiamos rekomendacijos, kaip elgtis Instituto darbuotojams susidūrus su korupcijos apraiškomis.

26.1.2. Institute taikoma „nulinė dovanų“ politika, kuri reiškia, kad Institute nepriimamos jokios kitos dovanos, išskyrus Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme nustatytas išimtis, ir kad visos gautos dovanos yra vertinamos ir registruojamos Institute, nepriklausomai nuo jų vertės.

26.1.3. Lobistinės veiklos administravimo tvarkos aprašu Institute siekiama užtikrinti lobistinės veiklos viešumą bei skaidrumą, užkirsti kelią neteisėtai lobistinei veiklai.

26.2. NMVRVI direktoriaus 2024-11-19 įsakymu Nr. 1A-77 patvirtintas Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto viešųjų ir privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarkos aprašas. NMVRVI viešųjų ir privačių interesų derinimo, ir nusišalinimo tvarkos aprašo tikslas – nustatyti Instituto darbuotojų privačių interesų deklaravimo ir priežiūros procesą, tinkamą viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencijos, ir nusišalinimų sistemos funkcionavimą, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo kontrolės priemonių ir funkcijų įgyvendinimą. Aprašas taikomas Instituto valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, kurie nurodyti Pareigybių sąrašė.¹¹

26.3. NMVRVI įdiegtas vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas. Šis kanalas skirtas informaciją apie pažeidimus teikiantiems asmenims, kuriuos su Institutu sieja ar siejo tarnybos, darbo arba sutartiniai santykiai. Siekiant užtikrinti skaidrumą ir sudaryti sąlygas,

¹⁰ <https://nmvrvi.lrv.lt/lt/korupcijos-prevencija-15636/antikorupcines-aplinkos-kurimas-15645/>

¹¹ <https://nmvrvi.lrv.lt/lt/korupcijos-prevencija-15636/antikorupcines-aplinkos-kurimas-15645/>

akcentuojama galimybė pranešti apie pažeidimus Institute bei įgyvendinant Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimus.¹²

27. Išskirtini kiti antikorupciniai veiksniai NMVRVI veiklos procese:

27.1. Skaidresnis viešųjų pirkimų organizavimo procesas – NMVRVI darbuotojui atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą pavesta NMVRVI prevencinė pirkimų kontrolės funkcija:

27.1.1. Už prevencinę pirkimų kontrolę atsakingo asmens funkcijos ir atsakomybė: 1. Kai pirkimo vertė viršija 70 000 Eur be PVM, per 5 (penkias) darbo dienas su pirkimo iniciatoriumi suderina perkamų prekių, paslaugų ar darbų techninę specifikaciją ir vizuoja suderintas paraiškas. Apie nustatytus pastebėjimus el. paštu informuoja pirkimo iniciatorių ir jo vadovą; 2. Stebėtojo teisėmis (be balso teisės) gali dalyvauti Komisijos posėdžiuose; 3. Pagal poreikį vertina kitą Instituto pirkimų informaciją. Nepažeisdamas teisės aktuose nustatytos tvarkos iš Instituto struktūrinių padalinių per 5 (penkias) darbo dienas turi teisę gauti informaciją apie Instituto pirkimus vertinimui atlikti; 4. esant poreikiui, raštu pateikia vertinimo išvadas apie Instituto planuojamus, vykdomus pirkimus ar Instituto sudarytų pirkimo sutarčių vykdymą, nustatytus trūkumus, siūlymus, kaip tuos trūkumus pašalinti ar patobulinti pirkimų procedūras; 5. Patikrina jam pateiktą informaciją apie į papildomas su pirkimais susijusias pareigas paskirtus asmenis, ar nėra interesų konflikto ir ar deklaruotos papildomos su pirkimais susijusias pareigos Privačių interesų registre. Nedeklaravusiųjų papildomų su pirkimais susijusių pareigų el. paštu informuoja apie pareigą deklaruoti papildomas su pirkimais susijusias pareigas.“¹³

27.2. Didesnė kontrolė viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje – siekiant efektyviau įgyvendinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, detalizuota interesų konfliktų valdymo procedūra. Periodiškai atliekama privačių interesų deklaravimo kontrolė, teikiamos rekomendacijos / priminimai darbuotojams, taip užtikrinant, jog sprendimai nebūtų priimami proteguojant privatų interesą ir priimant sprendimus pirmenybė visada būtų teikiama viešiesiems interesams. NMVRVI darbuotojai privačių interesų deklaracijas 2023-2024 m. teikė aktyviai ir savalaikiai:

27.2.1. NMVRVI darbuotojų privačių interesų deklaracijų, privačių interesų deklaravimo stebėseną vykdoma kas 6 mėnesiai¹⁴. 2024 m. buvo atlikta 2024 m. sausio - vasario mėn. ir 2024 m. rugpjūčio mėn.¹⁵, ir praėjus 6 mėnesiams 2025-02-28.¹⁶

27.2.2. 2024-08-14 duomenimis, deklaracijas pateikę visi (41 asmuo) NMVRVI asmenys dalyvaujantys viešųjų pirkimų procedūrose (pagal NMVRVI Teisės ir personalo skyriaus pateiktą *Pasižadėjimų ir deklaracijų registro* duomenis) deklaracijas.

27.2.3. 2025-02-19 duomenimis, deklaracijas pateikę visi (37 asmenys) NMVRVI asmenys dalyvaujantys viešųjų pirkimų procedūrose (pagal NMVRVI Teisės ir personalo skyriaus pateiktą *Pasižadėjimų ir deklaracijų registro* duomenis) deklaracijas.

27.2.4. Darbuotojų privačių interesų deklaracijos užpildytos vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 8 straipsnio 1 ir 2 dalimis, Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos 2020-12-30 sprendimu KS-176 „Dėl privačių interesų deklaracijos formos bei jos pildymo, tikslinimo, papildymo ir pateikimo taisyklių patvirtinimo“.

27.2.5. Nuo 2024-08-15 iki 2025-02-15 pateikė naujas ar atnaujino savo deklaracijas 14 NMVRVI darbuotojų, tai 28 % nuo visų deklaruojančių asmenų (50 asmenų).

¹² <https://nmvrvi.lrv.lt/lt/praneseju-apsauga-15585/>

¹³ NMVRVI direktoriaus 2025-04-07 įsakymas Nr. 1A-45 „Dėl Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto direktoriaus 2021 m. rugpjūčio 24 d. įsakymo Nr. 1A-66 „Dėl Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės taisyklių tvirtinimo ir atsakingų asmenų skyrimo“ pakeitimo“

¹⁴ 2024 metais deklaracijų vertinimas buvo atliktas 2024-01-05 bei 2024-08-15.

¹⁵ Dokumentas 2024-09-13 Nr. 18A-1 „Privačių interesų deklaravimo stebėsenos pažyma“.

¹⁶ Dokumentas 2025-03-05 Nr. 18A-2 „Privačių interesų deklaravimo stebėsenos pažyma“.

28. Apibendrinant NMVRVI situaciją korupcijos prevencijos srityje, išskirtina:

28.1. korupcijai atsparios aplinkos kūrimo veiklos reglamentavimas ir aukštų veiklos skaidrumo standartų taikymas laikytinas NMVRVI vykdomos korupcijos prevencijos stiprybe;

28.2. aplinkybė, kad darbuotojai ne visada gali vadovaujasi nustatytais tvarkomis, kelia grėsmę kryptingai ir veiksmingai korupcijos prevencijai.

IV SKYRIUS

STIPRYBĖS, SILPNYBĖS, GRĖSMĖS IR GALIMYBĖS

29. Antikorupcinės programos įgyvendinimo laikotarpio korupcijos rizikos veiksnių analizė bei faktinė, statistinė ir sociologinė informacija rodo, kad Plane būtina numatyti daugiau korupcijos prevencijos priemonių. Šios priemonės turėtų būti skirtos korupcijai atsparios aplinkos kūrimui, darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimui, vidinės komunikacijos tobulinimui bei grįžtamojo ryšio užtikrinimui, kuris leistų įvertinti vykdomų priemonių tikslingumą ir poveikį. Taip pat būtina reguliariai vykdyti NMVRVI darbuotojų ir klientų apklausas, siekiant nustatyti galimas veiklos skaidrumo problemas, rasti jų sprendimo būdus, kaupti bei analizuoti informaciją apie korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumą ir, jei reikia, koreguoti antikorupcinę veiklą.

30. Įvertinus korupcijos rizikos veiksnių analizės rezultatus išskirtinos NMVRVI stiprybės, silpnybės, grėsmės ir galimybės:

Stiprybės	Silpnybės
NMVRVI padalinių veikla yra reglamentuota – kiekvieno administracijos padalinio nuostatuose nustatyti veiklos tikslai, funkcijos, teisės ir pareigos, veiklos organizavimas ir kontrolė; darbuotojų pareigybių aprašymuose nustatytos pareigybių charakteristikos, darbuotojų atliekamos funkcijos; NMVRVI organizuota ir įgyvendinama korupcijos prevencija (įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės, nustatoma korupcijos pasireiškimo tikimybė, vykdomos kitos korupcijos prevencijos priemonės; Nuolat vykdoma korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo priežiūra ir kontrolė; Nuolat rengiama ir NMVRVI interneto svetainėje viešinama informacija apie NMVRVI įgyvendinamą korupcijos prevenciją, korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus;	Žmogiškasis veiksnys – dėl darbo krūvio NMVRVI darbuotojams trūksta paskatų dalyvauti antikorupcinėje veikloje; Formalus požiūris į korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą NMVRVI padaliniuose, nenoras dalyvauti antikorupcinėje veikloje, vyraujantis požiūris, kad korupcijos prevencija yra tik korupcijos prevencijos funkcijas atliekančio darbuotojo pareiga. Aplinkybės, susijusios su žmogiškaisiais ištekliais ir su jais susijusiais veiksniais, pvz., netinkamas jų įsitraukimas į rizikų valdymą ir pan. Yra dalis NMVRVI darbuotojų, manančių, kad korupcijos pasireiškimo atvejai NMVRVI galimi.

NMVRVI darbuotojai yra aukščiausios kvalifikacijos, kūrybingi ir geba kompetentingai atlikti savo tiesiogines funkcijas; Didėjantis darbuotojų atsparumas korupcijai.	
Galimybės	Grėsmės
Teisinio reguliavimo neaiškumų šalinimas; Vidinio komunikavimo su NMVRVI darbuotojais stiprinimas; Darbuotojų antikorpucinio sąmoningumo didinimas; Efektyviau nustatomi ir valdomi korupcijos rizikos veiksniai; Pasitikėjimu grįstos antikorpucinės aplinkos formavimas; Užtikrinta galimybė vidiniu kanalu pranešti apie galimas korupcinio pobūdžio veikas.	Žmogiškasis veiksnys – nenoras dalyvauti antikorpucinėje veikloje, baimė, nepasitikėjimas valstybės institucijomis; Darbuotojai ne visada vadovaujasi nustatytomis tvarkomis.

VI SKYRIUS

PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR PLANO ĮGYVENDINIMO KRITERIJAI

31. Plano tikslas – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones, kurios didintų NMVRVI veiklos viešumą, atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir darbuotojų atsparumą korupcijai.

32. Plano uždaviniai:

32.1. didinti NMVRVI darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą;

32.2. sukurti tinkamą ir efektyvą korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmą;

32.3. užtikrinti NMVRVI vykdomos antikorpucinės veiklos viešumą;

32.4. užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą, vertinimą ir valdymą;

32.5. nustatytos korupcijos rizikos mažinimas.

33. Įgyvendinant Planą, siekiama šių rezultatų:

33.1. padidėjęs suinteresuotųjų šalių pasitikėjimas NMVRVI vykdoma veikla;

33.2. sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė;

33.3. kuriama korupcijai atspari aplinka NMVRVI.

34. Plano uždaviniams įgyvendinti, nustatytoms problemoms pašalinti ir tikslui pasiekti yra sudaromas NMVRVI 2025-2027 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonių

planas, kurio 1 priede pateiktos priemonės, laukiami rezultatai, įgyvendinimo terminas, priemonės vykdytojas ir priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijus.

V SKYRIUS

PLANO ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATNAUJINIMAS

35. Plano priemonės tvirtinamos ir atnaujinamos NMVRVI direktoriaus įsakymu, atsižvelgiant į korupcijos rizikos valdymo vertinimo, atsparumo korupcijai lygio nustatymo, Plano įgyvendinimo stadijas ir kitą tikslinę informaciją. Priemonėse nustatomas priemonių turinys, už priemonių įgyvendinimą NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir (arba) skyrius, priemonių įgyvendinimo terminai ir kriterijai.

36. Plano rengimą ir Plano priemonių įgyvendinimą koordinuoja ir kontroliuoja, stebėseną vykdo NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.

37. Plane numatyti korupcijos rizikos mažinimo priemonių vykdytojai, kurie atsako už jiems pavestų priemonių įvykdymą nustatytais terminais. Jei nurodomi keli priemonės vykdytojai, atsakingu vykdytoju ar priemonės įgyvendinimą koordinuojančiu vykdytoju, kuriam kiti vykdytojai padeda vykdyti priemonę, laikomas tas, kuris nurodytas pirmas priemonės vykdytojų sąraše.

38. Įgyvendinant korupcijos rizikos mažinimo priemones, bendradarbiaujama su kitais NMVRVI skyriais ir juose dirbančiais darbuotojais. Bendradarbiavimas apima keitimąsi informacija, pasiūlymų teikimą, reagavimą į gautus pasiūlymus, veiksmų derinimą, būtinus korupcijos prevencijai vykdyti. Bendradarbiavimas grindžiamas teisėtumo, sąžiningumo, žmogaus teisių ir laisvių gerbimo, viešumo ir konfidencialumo derinimo principais.

39. Korupcijos rizikos mažinimo priemonių vykdytojai iki kiekvienų metų vasario 10 d. teikia NMVRVI direktoriaus paskirtam asmeniui atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, informaciją apie jiems priskirtų korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimą, užpildydami elektroninę ataskaitos formą (2 priedas).

40. NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą parengia Plano įgyvendinimo už praėjusius kalendorinius metus ataskaitą, kurioje nurodomos įgyvendintos Plano korupcijos rizikos mažinimo priemonės.

41. Plano įgyvendinimo ataskaita iki kiekvienų metų kovo 15 d. pateikiama NMVRVI direktoriui.

42. Planas sudaromas trejiems metams (2025-2027 m.).

43. Planas gali būti atnaujinamas atsižvelgiant į:

43.1. teisės aktų pakeitimus, susijusius su NMVRVI kompetencija;

43.2. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo rezultatus (nustatytas korupcijos grėsmės ir pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos priemonių šioms korupcijos grėsmėms sumažinti ar pašalinti);

43.3. praėjusio laikotarpio Plano įgyvendinimo rezultatus;

43.4. STT, kitų kompetentingų institucijų rekomendacijas ir visų suinteresuotų asmenų pasiūlymus;

43.5. gautą informaciją apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas.

44. Įvykus esminiams NMVRVI struktūriniais pokyčiams, korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimo ar korupcijos rizikos analizės metu identifikavus papildomas korupcijos rizikas NMVRVI veiklos srityse, kurie iki Plano tvirtinimo nebuvo nustatyti, pasikeitus teisės aktų reikalavimams ar atsiradus poreikiui nustatyti naujas ar papildomas korupcijos riziką mažinančias priemones, patikslinti esamas, Planas gali būti peržiūrimas ir keičiamas anksčiau, nei nustatytas terminas, arba gali būti sudaromi atskiri (papildomi) priemonių planai tam tikriems korupcijos rizikos veiksniams

mažinti ar šalinti. Papildomų priemonių planų stebėseną vykdoma laikantis Plano įgyvendinimo stebėsenos principų.

45. Plano pakeitimus, peržiūrą inicijuoja NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Kiekvienas NMVRVI darbuotojas turi teisę teikti pasiūlymus ir pastabas dėl Plano pakeitimo ar patobulinimo.

VII SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

46. Patvirtintas Planas, papildomi planai ir jų įgyvendinimo metinės ataskaitos skelbiamos NMVRVI interneto svetainėje, „Korupcijos prevencijos“ skiltyje, taip suteikiant galimybę visuomenei, užsakovams, partneriams ir suinteresuotoms šalims susipažinti su NMVRVI vykdoma korupcijos prevencijos veikla ir pateikti savo komentarus, atsiliepimus ar pasiūlymus dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo, užpildant specialią elektroninę formą NMVRVI interneto svetainėje.

47. Rengiant naujo laikotarpio Plano projektą, atsižvelgiama į ankstesnio laikotarpio Plano, jo priemonių veiksmingumo ir (ar) įgyvendinimo rezultatus, vidinius ir išorinius pokyčius korupcijos prevencijos srityje, įvertinant nustatytas korupcijos rizikas, jos veiksnius.

**NMVRVI 2025-2027 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Laukiami rezultatai	Vykdymo laikas	Priemonės vykdytojas	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
Tikslas – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones, kurios didintų Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto (toliau – NMVRVI) veiklos viešumą, atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir darbuotojų atsparumą korupcijai. Plano uždaviniai įgyvendinami per Plano priemones. Kriterijai, pagal kuriuos vertinamas Korupcijos prevencijos plano priemonių veiksmingumas: 1. Remiantis VRM sociologinio tyrimo duomenimis, respondentų vertinimu, korupcijos paplitimo lygio sumažėjimas (kaip 2 proc.); 2. Remiantis korupcijos tolerancijos tyrimo duomenimis, sumažėjo NMVRVI darbuotojų, manančių, kad NMVRVI egzistuoja korupcijos pasireiškimo galimybė, dalis (kaip 2 proc.); 3. Nustatytais terminais įgyvendinta ne mažiau kaip 100 proc. Korupcijos prevencijos plano priemonių.					
1 uždavinys – didinti NMVRVI darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą					
1.	Organizuoti NMVRVI darbuotojų antikorupcinius mokymus	Atnaujintos ar suteiktos naujos žinios NMVRVI darbuotojams korupcijos prevencijos srityje, didinamas NMVRVI darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas	Kasmet	NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kasmet suorganizuoti ne mažiau kaip 1 mokymus NMVRVI darbuotojams korupcijos prevencijos srityje

2.	Organizuoti susitikimus (konsultacijas) su NMVRVI atskirų skyrių darbuotojais antikorpine tema	Skleisti informaciją NMVRVI darbuotojams korupcijos prevencijos srityje, didinamas NMVRVI darbuotojų antikorpinis sąmoningumas	Kasmet	NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Suorganizuoti ne mažiau kaip 3 susitikimus (konsultacijas) su NMVRVI atskirų skyrių darbuotojais antikorpine tema.
3.	Organizuoti NMVRVI direktoriaus paskirtam asmeniui atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą antikorpinius, korupcinės rizikos valdymo mokymus.	Atnaujintos ar suteiktos naujos žinios korupcijos prevencijos, rizikų valdymo srityse	Kasmet	NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kasmet NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą turi sudalyvauti ne mažiau kaip 1 mokymuose ir (ar) metodinės pagalbos renginiuose korupcijos prevencijos ar korupcinės rizikos valdymo srityje.
4.	Supažindinti naujus NMVRVI darbuotojus su teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevenciją	Suteiktos žinios naujai priimtiems NMVRVI darbuotojams korupcijos prevencijos srityje	Priėmus naują darbuotoją	NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, NMVRVI Teisės ir personalo skyrius	Kiekvienas naujai priimtas NMVRVI darbuotojas susipažįsta su teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevenciją, atlieka žinių įsivertinimo testus STT e. mokymo platformoje.
5.	Aktualios informacijos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais teikimas NMVRVI darbuotojams	NMVRVI darbuotojams suteikta aktuali informacija apie korupcijos prevenciją, korupcijos rizikų identifikavimą ir valdymą	Kasmet	NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet NMVRVI darbuotojams parengti ir pateikti ne mažiau kaip 2 informaciniai pranešimai visais darbuotojų darbiniais elektroninio pašto adresais
6.	Rengti ir teikti NMVRVI darbuotojams priminimus, informacinius pranešimus dėl privačių interesų deklaravimo, nusišalinimo prievolės ir tvarkos, interesų konfliktų valdymo ir šių konfliktų sprendimo būdų, reglamentavimo naujovių.	NMVRVI darbuotojams periodiškai primenama apie jiems taikomas prievolės viešųjų ir privačių interesų srityje, pateikiamos šių sričių aktualijos.	Kasmet	NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Ne rečiau kaip kartą per metus NMVRVI darbuotojams parengti ir pateikti informacinį pranešimą apie jiems taikomas prievolės viešųjų ir privačių interesų srityje ir kitas aktualijas.
2 uždavinys – sukurti tinkamą ir efektyvą korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmą					
7.	NMVRVI antikorpinių prevencijos politikos (toliau – Antikorpinių prevencijos politika) atnaujinimas.	Patikslintos, papildytos Antikorpinių prevencijos politikos nuostatos	Pasikeitus teisės aktams, prirėkus papildyti, patikslinti Antikorpinių prevencijos politiką	NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios	Atnaujinta ir pavišinta NMVRVI Antikorpinių prevencijos politika.

				aplinkos kūrimą	
8.	Parengti Dovanų politikos ir nustatytos dovanų registravimo bei vertinimo tvarkos atmintinę	Parengta trumpa atmintinė NMVRVI darbuotojams dėl nustatytos dovanų politikos	Kasmet, iki gruodžio 15 d.	NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, NMVRVI Informacijos ir duomenų analizės skyrius	Parengta ir pateikta NMVRVI darbuotojams Dovanų politikos atmintinė.
9.	Aktualios informacijos apie Dovanų politiką klausimais teikimas NMVRVI darbuotojams	NMVRVI darbuotojams suteikta aktuali informacija apie korupcijos prevenciją, korupcijos rizikų identifikavimą ir valdymą	Kasmet, iki gruodžio 15 d.	NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą,	1 vieša paskaita (konsultacija) apie dovanų politiką NMVRVI.
10.	Atnaujinti informacijos apie pažeidimus gautus vidiniu kanalu NMVRVI aprašą	Atnaujintas tvarkos aprašas dėl informacijos apie pažeidimus, gautus vidiniu kanalu nagrinėjimo	Pasikeitus teisės aktams, prireikus papildyti, patikslinti	NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Patvirtintas Informacijos apie pažeidimą teikimo vidiniu kanalu tvarkos aprašas, kuris paskelbtas NMVRVI interneto svetainėje
11.	Tikrinti, kad viešųjų pirkimų proceso dalyviai deklaruotų su viešaisiais pirkimais susijusį statusą ir interesus.	Atskleisti privatus interesus ir prireikus pritaikytos priemonės jų valdymui	Nuolat, 2025-2027 m.	NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Vykdoma aktyvi kontrolė, kad būtų deklaruojamos papildomos pareigos, susijusios su viešaisiais pirkimais. Siekama rodiklio reikšmė – 100 proc. pirkimų proceso dalyvių, deklaravusių su viešaisiais pirkimais susijusį statusą ir interesus iki dalyvavimo pirkimų procedūroje pradžios.
12.	Vykdyti privačių interesų deklaracijų ir juose pateiktų duomenų tikrinimą.	Užtikrinta, jog sprendimai nebūtų priimami proteguojant privatų interesą, ir kad priimant sprendimus pirmenybė visada būtų teikiama viešiesiems interesams	2025 /2027 m., kas pusmetį; bei atskirų darbuotojų pagal poreikį	NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Vykdomas darbuotojų privačių interesų deklaracijų ir jose pateiktų duomenų tikrinimas ir atskirų darbuotojų deklaracijų tikrinimas pagal nustatytas rizikas, rengiamos išvados, išankstinės rekomendacijos. Parengtos ne mažiau kaip 2 pažymos dėl privačių interesų deklaravimo kontrolės / viešųjų privačių interesų derinimo. Siekama rodiklio reikšmė: Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimo atvejų skaičius – 0 atvejų.

3 uždavinys – užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą, vertinimą ir valdymą					
13.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės (toliau – KPT) nustatymas, įgyvendinant Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo (toliau – KPI) 10 straipsnį	Nustatytos korupcijos rizikos ne mažiau kaip 1 veikloje ir pasiūlytos priemonės nustatytoms korupcijos grėsmėms mažinti ar šalinti	iki 2026 m. birželio 1 d. iki 2027 m. birželio 1 d.	NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Parengta ir pateikta susipažinti / tvirtinti NMVRVI direktoriui korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvada. 2026 m.- korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas NMVRVI mėginių priėmimo procese. 2027 m. .- korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas NMVRVI viešųjų pirkimų procese.
14.	Pagal NMVRVI nustatytus prevencinių patikrų kriterijus vykdyti įstaigoje inicijuojamų viešųjų pirkimų prevencines patikras (kai pirkimo vertė viršija 70 000 Eur be PVM).	Užtikrinta inicijuojamų viešųjų pirkimų ir sudarytų pirkimo sutarčių vykdymo prevencinė kontrolė (kai pirkimo vertė viršija 70 000 Eur be PVM) siekiant įstaigoje suvaldyti rizikas viešuosiuose pirkimuose.	Esant viešojo pirkimo (kai pirkimo vertė viršija 70 000 Eur be PVM) iniciatyvai.	NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Atlikti viešųjų pirkimų patikrinimai (kai pirkimo vertė viršija 70 000 Eur be PVM).
15.	Atlikti NMVRVI valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį (toliau – darbuotojai) tolerancijos korupcijai tyrimą	Atliktas tyrimas, siekiant nustatyti darbuotojų požiūrį į korupcines apraiškas, jų sąmoningumą	Kasmet, iki gruodžio 1 d.	NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Atliktas anoniminis NMVRVI darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas
15.1.	Parengti NMVRVI darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo klausimyną	Tinkamai parengtas klausimynas, leis įvertinti darbuotojų požiūrį į korupcijos apraiškas, nustatyti galimas korupcijos apraiškas	Kasmet, iki spalio 1 d. (prireikus atnaujinti)	NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą,	Parengtas klausimynas NMVRVI darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimui atlikti
15.2.	NMVRVI darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo rezultatų apibendrinimo atlikimas	Įvertinti ir paskelbti NMVRVI darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo rezultatai	Kasmet, iki gruodžio 20 d. įvertinami tyrimo rezultatai	NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Parengta ataskaita apie NMVRVI darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo rezultatus ir pristatyta NMVRVI darbuotojams
16.	Atlikti klientų ir suinteresuotų šalių apklausą dėl galimų korupcijos apraiškų NMVRVI	Išplėsta turima informacija apie galimas korupcijos apraiškas NMVRVI veiklos srityse, kuriose korupcijos pasireiškimo tikimybė yra (ar galėtų būti) didžiausia	Kasmet	NMVRVI Kokybės vadybos skyrius NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Atlikta klientų ir suinteresuotų šalių apklausa dėl galimų korupcijos apraiškų tikimybės NMVRVI ir apibendrinti apklausos rezultatai bei prireikus pateikti pasiūlymai dėl galimų rizikų valdymo.

17.	Personalo patikimumo užtikrinimas, įgyvendinant KPI 15 straipsnį: Rašytinis kreipimasis į Specialiųjų tyrimų tarnybą (toliau – STT) dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti ar einantį atitinkamas pareigas NMVRVI	Gauta informacija ir jos pagrindu priimti sprendimai padės užtikrinti, kad NMVRVI dirbtų tik nepriekaištingos reputacijos ir kitus specialiuosius reikalavimus atitinkantys asmenys, tokiu būdu mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė	Nuolat, prireikus	NMVRVI Teisės ir personalo skyrius NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Gautos STT išvados apie visus asmenis, siekiančius eiti pareigas NMVRVI, dėl kurių pagal patvirtintą Pareigybių sąrašą reikia kreiptis į STT dėl informacijos apie asmenį pateikimo Įvertinti korupcijos ir viešųjų bei privačių interesų konfliktų rizikos veiksniai dėl visų asmenų, siekiančių eiti pareigas NMVRVI
4 uždavinys – užtikrinti NMVRVI vykdomos antikorupcinės veiklos viešumą					
18.	Paskelbti NMVRVI interneto svetainėje NMVRVI darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo rezultatus	Užtikrinant skaidrumą ir viešumą, visuomenei ir NMVRVI darbuotojams paviešinami tyrimo rezultatai, darbuotojų požiūris į korupciją	Kasmet, iki gruodžio 31 d.	NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, NMVRVI Informacijos ir duomenų analizės skyrius	NMVRVI interneto svetainėje paskelbti NMVRVI darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo rezultatai, darbuotojai informuoti el. paštu
19.	Paskelbti NMVRVI interneto svetainėje pagrindinius teisės aktus, susijusius su korupcijos prevencija ir sudarančius NMVRVI antikorupcinę aplinką	Visuomenei ir NMVRVI darbuotojams vienoje vietoje pateikiama aktuali informacija apie korupcijos prevencijos srityje taikomus teisės aktus ir jų reikalavimus	Kasmet, priėmus ar atnaujinus susijusius teisės aktus	NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, NMVRVI Informacijos ir duomenų analizės skyrius	NMVRVI interneto svetainėje paskelbti aktualūs teisės aktai korupcijos prevencijos srityje. Darbuotojai supažindinami su naujais NMVRVI direktoriaus įsakymais at jų pakeitimais pagal kokybės sistemos programos reikalavimus.

20.	Peržiūrėti ir atnaujinti NMVRVI interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ skelbiamą informaciją	Užtikrinama, kad NMVRVI interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ būtų nuolatos skelbiama aktuali ir atnaujinta informacija	Nuolat, prireikus	NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, NMVRVI Informacijos ir duomenų analizės skyrius	Pagal poreikį peržiūrėta ir atnaujinta NMVRVI interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ skelbiama informacija
21.	NMVRVI korupcijos prevencijos veiksmų plano ir metinės jame nustatytų korupcijos riziką mažinančių priemonių įgyvendinimo ataskaitos paskelbimas NMVRVI interneto svetainėje	Visuomenei ir NMVRVI darbuotojams pavištinamas patvirtintas korupcijos prevencijos veiksmų planas, jo atnaujinimai ir korupcijos riziką mažinančių priemonių įgyvendinimo metinė ataskaita	Per 10 d. d. parengus ir patvirtinus planą ar jį atnaujinus arba parengus metinę priemonių įgyvendinimo ataskaitą	NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, NMVRVI Informacijos ir duomenų analizės skyrius	NMVRVI interneto svetainėje paskelbtas NMVRVI korupcijos prevencijos veiksmų planas, jo atnaujinimai ir metinė korupcijos riziką mažinančių priemonių įgyvendinimo ataskaita
5 uždavinys – nustatytos korupcijos rizikos mažinimas					
22.	Galimai korupcinio pobūdžio pranešimų nagrinėjimas	Visuomenės bendradarbiavimo, siekiant pašalinti galimas korupcijos apraiškas, skatinimas ir informacijos apie pažeidimus NMVRVI nagrinėjimo užtikrinimas	Prireikus	NMVRVI direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Parengta ataskaita apie NMVRVI vidiniu kanalu gautus pranešimus, jų pobūdį ir pokytį. Visi pranešimai išnagrinėti nustatyta tvarka.

Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos
vertinimo instituto 2025–2027 m. korupcijos
prevencijos veiksmų plano 2 priedas

**NACIONALINIO MAISTO IR VETERINARIJOS RIZIKOS VERTINIMO INSTITUTO 2025–2027 M. KORUPCIJOS
PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ ATASKAITA
UŽ 202_ METUS**

Kil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Laukiami rezultatai	Vykdymo laikas	Priemonės vykdytojas	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Priemonės įgyvendinimas (eiga)
Tikslas -						
Uždavinys -						

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Nacionalinis maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo institutas 190781293, J. Kairiūkščio g. 10, LT-08411, Vilnius
Dokumento pavadinimas (antraštė)	ISAKYMAS DĖL NACIONALINIO MAISTO IR VETERINARIJOS RIZIKOS VERTINIMO INSTITUTO 2025–2027 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO
Dokumento registracijos data ir numeris	2025-09-02 Nr. 1A-78
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Suderinimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Snieguolė Ščeponavičienė, Direktorius pavaduotojas
Sertifikatas išduotas	SNIEGUOLĖ ŠČEPONAVIČIENĖ LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2025-09-02 13:08:06 (GMT+03:00)
Parašo formatas	XAdES-EPES
Laiko žymoje nurodytas laikas	–
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	SK ID Solutions EID-Q 2021E, SK ID Solutions AS EE
Sertifikato galiojimo laikas	2025-02-20 19:33:22 – 2030-02-20 23:59:59
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Egidijus Pumputis, Direktorius
Sertifikatas išduotas	EGIDIJUS PUMPUTIS LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2025-09-02 13:20:48 (GMT+03:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2025-09-02 13:21:01 (GMT+03:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2022-05-28 18:42:11 – 2027-05-27 23:59:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "DBSIS, Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, į.k.188774822 LT", sertifikatas galioja nuo 2025-05-16 11:31:08 iki 2028-05-15 11:31:08
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	2
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	DBSIS, versija 3.5.85.4
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2025-09-02 13:58:56)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2025-09-02 13:58:57 DBSIS