



**NACIONALINIO MAISTO IR VETERINARIJOS RIZIKOS VERTINIMO INSTITUTO
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL NACIONALINIO MAISTO IR VETERINARIJOS RIZIKOS VERTINIMO INSTITUTO
DIREKTORIAUS 2023 M. GRUODŽIO 29 ĮSAKYMO Nr. 1A-90 „DĖL NACIONALINIO
MAISTO IR VETERINARIJOS RIZIKOS VERTINIMO INSTITUTO DARBO APMOKĖJIMO
SISTEMOS NUSTATYMO APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

2025 m. spalio 10 d. Nr. 1A - 88
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 5 ir 10 straipsniais, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 18 ir 22 straipsniais, Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos ir biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2024 m. sausio 3 d. nutarimu Nr. 6 „Dėl Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos ir biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministro 2023 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 3D-906 „Dėl Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto nuostatų patvirtinimo“, 18.2 papunkčiu:

1. P a k e i ė i u Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto direktoriaus 2023 m. gruodžio 29 d. įsakymą Nr. 1A-90 „Dėl Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto darbo apmokėjimo sistemos nustatymo aprašo patvirtinimo“:

1.1. pakeičiu 1.3 papunktyje patvirtintus Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto pareiginių algų koeficientų intervalus ir juos išdėstau nauja redakcija (pridedama);

1.2. pakeičiu šio įsakymo 1.1. papunktyje patvirtintą Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto darbo apmokėjimo sistemos nustatymo aprašą:

1.2.1. papildau nauju 8¹ punktu ir jį išdėstau taip:

„8¹. Darbuotojui, dirbančiam pagal projektinio darbo sutartį, už darbą apmokama vadovaujantis teisės aktų nuostatomis, reglamentuojančiomis projektinį darbą, projekto aprašymo reikalavimais bei šiuo Aprašu.“;

1.2.2. pakeičiu 9.6 papunktį ir jį išdėstau taip:

„9.6. kintamoji dalis;“;

1.2.3. papildau nauju IX¹ skyriumi ir jį išdėstau taip:

**„IX¹ SKYRIUS
KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMAS**

49¹. Darbuotojų pareiginės algos kintamoji dalis nustatoma kasmetinio vertinimo metu, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos rezultatus, lūkesčių įgyvendinimą, užduočių, jei jos buvo nustatytos, įvykdymą, darbo kokybę, darbo atlikimą laiku, savarankiškumą atliekant darbą.

49². Pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta nuo darbuotojo darbo NMVRVI pradžios, pasibaigus išbandymo terminui, taip pat darbuotojui grįžus iš vaiko priežiūros atostogų, atsižvelgiant į profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius. Pareiginės algos kintamoji dalis negali būti didesnė kaip 40 procentų pareiginės algos dydžio ir negali būti mokama ilgiau kaip iki darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo.

49³. Pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma iki kito darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo ir gali siekti iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

49⁴. Tiesioginis vadovas, įvertinęs darbuotojo praėjusių metų veiklą kaip:

49⁴.1. viršijančią lūkesčius, teikia pasiūlymą NMVRVI direktoriui nustatyti darbuotojui pareiginės algos kintamosios dalies dydį ne mažesnę kaip 15 procentų pareiginės algos;

49⁴.2. atitinkančią lūkesčius, teikia pasiūlymą NMVRVI direktoriui nustatyti darbuotojui pareiginės algos kintamosios dalies dydį, ne mažesnę kaip 5 procentai ir ne didesnę kaip 15 procentų pareiginės algos;

49⁴.3. iš dalies atitinkančią lūkesčius ir neatitinkančią lūkesčių, neteikia pasiūlymo NMVRVI direktoriui nustatyti pareiginės algos kintamosios dalies dydį;

49⁵. NMVRVI direktorius, gavęs iš tiesioginio vadovo darbuotojo įvertinimą, per 5 darbo dienas priima motyvuotą sprendimą pritarti arba nepritarti darbuotojo tiesioginio vadovo siūlymui.

49⁶. Konkrečius pareiginės algos kintamosios dalies dydžius nustato NMVRVI direktorius, atsižvelgdamas į tiesioginio vadovo siūlymą, vadovaudamasis BĮDAĮ ir Aprašo nuostatomis.“

1.2.4. pakeičiu Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto darbo apmokėjimo sistemos nustatymo aprašo 4 priedą ir jį išdėstau nauja redakcija (pridedama).

2. N u r o d a u :

2.1. Bendrųjų reikalų skyriui supažindinti su šiuo įsakymu administracijos darbuotojus ir skyrių vedėjus, o skyrių vedėjams su šiuo įsakymu supažindinti skyrių darbuotojus;

2.2. Informacijos ir duomenų analizės skyriui šį įsakymą paskelbti Nacionalinio maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo instituto interneto svetainėje <https://nmvrvi.lrv.lt> .

Direktorius

PATVIRTINTA

Nacionalinio maisto ir veterinarijos
rizikos vertinimo instituto direktoriaus
2023 m. gruodžio 29 d. įsakymu Nr. 1A-90
(Nacionalinio maisto ir veterinarijos
rizikos vertinimo instituto direktoriaus
2025 m. spalio d. įsakymo Nr. 1A –
redakcija)

PAREIGINIŲ ALGŲ KOEFICIENTŲ INTERVALAI

Pareigybių lygiai	Pareigybės pavadinimai	Koeficientų reikšmės						Žingsnis
		Minimalus		Vidutinis		Maksimalus		
		K	Eur*	K	Eur*	K	Eur*	%
10	Direktorius							
9	Direktoriaus pavaduotojas	1,72	3071	2,02	3607	2,38	4249	-5
8	Vyriausiasis patarėjas	1,63	2910	1,92	3428	2,26	4035	-5
7	Skyriaus vedėjas	1,55	2767	1,82	3249	2,14	3821	-5
6	Patarėjas Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	1,47	2625	1,73	3089	2,04	3642	-5
5 A1	Vyriausiasis veterinarijos gydytojas Vyriausiasis inžinierius Inžinierius Chemikas Vyriausiasis bioinžinierius Biologas Mikrobiologas Vyriausiasis specialistas	1,32	2357	1,56	2785	1,83	3267	-10
4 A2	Vyriausiasis specialistas Vyriausiasis inžinierius Vyresnysis specialistas Chemikas Vyresnysis technikas Mikrobiologas Specialistas Laborantas	1,19	2125	1,4	2500	1,65	2946	-10
3 B	Vyriausiasis specialistas Vyresnysis specialistas Vyresnysis technikas Laborantas	1,01	1803	1,19	2125	1,4	2500	-15
2 C	Santechnikas Vairuotojas Ūkvedys	0,86	1535	1,01	1803	1,19	2125	-15
1 D	Sanitaras Valytojas Sargas	MMA		MMA		MMA		

*Darbo užmokestis Eur paskaičiuota pareiginė alga + VT max priedas už stažą, DS max kintamoji dalis.
Nustatomų koeficientų intervalo plotis 15%.

SKATINIMO PRIEMONĖS NACIONALINIAME MAISTO IR VETERINARIJOS RIZIKOS VERTINIMO INSTITUTE

Darbuotojai skatinami už nepriekaištingą pareigų atlikimą, savarankišką tobulėjimą, inovacijas darbe, ilgametį rezultatyvų darbą:

- 1) padėka;
 - 2) nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);
 - 3) suteikiant iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinant darbo laiką;
 - 4) vienkartinė pinigine išmoka Vyriausybės nustatyta tvarka:
 - 4.1. atlikus vienkartinės ypatingos svarbos užduotis;
 - 4.2. Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatytų švenčių dienų progomis;
 - 4.3. darbuotojų gyvenimo ir darbo metų jubiliejinių sukakčių progomis;
 - 4.4. darbuotojui įgijus teisę gauti valstybinę socialinio draudimo pensiją ir darbuotojo iniciatyva nutraukus darbo sutartį;
 - 5) perkeliant darbuotoją į aukštesnes pareigas;
 - 6) suteikiant darbuotojams galimybę rotuoti tarp skirtingų pareigų;
 - 7) įtraukiant darbuotojus į tarptautinius ir Lietuvos projektus;
 - 8) vardine dovana ne didesne kaip vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;
 - 9) nustatant lankstų darbo grafiką, suteikiant galimybę dirbti nuotoliniu būdu;
 - 10) finansuojant kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;
 - 11) dalyvaujant vidiniuose, išoriniuose mokymuose, konferencijose, keliant kvalifikaciją užsienyje;
 - 12) organizuojant įstaigos darbuotojų kolektyvines šventes, išvykas, komandos formavimo renginius, edukacijas;
 - 13) organizuojant edukacijas darbuotojų vaikams Nacionaliniame maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo institute;
 - 14) minint darbuotojų gimtadienius;
 - 15) suteikiant poilsio zonas, nemokamą kavą;
 - 16) asmeniniu vadovo padėkos žodžiu ar laišku.
-